

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	Dreptul european al muncii				
Anul calendaristic	2025	Anul de formare	II	Forma de evaluare finală (N / C) (N – notă C – calificativ)	N
Regimul disciplinei {OB-obligatorie, OP-opțională, F- facultativă}	OB				
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare	10+2				
Formator(i)	Roxana Cristina Radu				
Programa analitică (tematica)	<p>Atelier 1 – Introducere în dreptul european al muncii - 2 ore</p> <p>Atelier 2 – Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament – 3 ore a. Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă; b. Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale; c. Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; d. Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică. e. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Atelier 3 - Organizarea muncii (timpul de muncă și timpul de odihnă) - 3 ore a. Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru b. Directiva 2019/1158 privind echilibrul între viața profesională și cea privată a părinților și a îngrijitorilor c. Directiva 2019/1152 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în UE d. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Atelier 4 - Concedierea colectivă - 2 ore a. Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective b. Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități c. Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor d. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Atelier 5 - Protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului - 2 ore a. Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului (versiune codificată) b. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p>				

Bibliografie**Lucrări de specialitate**

1. Luminița Dima, *Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană*, Editura C.H. Beck, București, 2012;
2. Monica Gheorghe, *Uniunea Europeană și raporturile de muncă ale lucrătorilor*, Editura Universul Juridic, București, 2015;
3. Claudia Moarcăș, *Dreptul social al Uniunii Europene în practică*, Partea I, Partea a II-a, Editura Universul Juridic, București, 2019;
4. Septimiu Panainte, *Drept european al muncii. Principalele directive. Jurisprudența CJUE. Conformitatea dreptului național*, Editura Hamangiu, București, 2017;
5. Radu Răzvan Popescu, *Dreptul european al muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, ediția a III -a, Editura Hamangiu, 2022
6. Roxana Cristina Radu, *Dreptul Uniunii Europene privind relațiile de muncă*, Editura Aius, București, 2016

Legislație

Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;

Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;

Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;

Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică;

Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru;

Directiva 97/81/CE privind Acordul cadru asupra muncii cu timp parțial încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică;

Directiva 1999/70/CE privind Acordul cadru asupra muncii pe durată determinată încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică;

Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind munca prin agent de muncă temporară;

Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective;

Directiva 2001/23/CE a Consiliului privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități;

Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor;

Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului.

Legea 53/2003 – Codul Muncii – republicat;

O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;

Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse dintre femei și bărbați;

Lista materialelor didactice necesare (dacă este cazul)**Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

C-506/06, Sabine Mayr contra Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:62006CJ0506&from=EN>

C-14/83, Sabine von Colson și Elisabeth Kamann contra Land Nordrhein-Westfalen, https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2009-05/tra-doc-ro-arret-c-0014-1983-200802161-05_00.pdf.

C-574/16, Grupo Norte Facility SA contra Angel Manuel Moreira Gómez, <http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?docid=202544&text=&dir=&doclang=EN&part=1&occ=first&mode=DOC&pageIndex=0&cid=23068515>.

C-392/13, Andrés Rabal Cañas contra Nexea Gestión Documental SA, Fondo de Garantía Salarial, <http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf;jsessionid=87A7DFACD9B518523B60251CC168F335?text=&docid=164259&pageIndex=0&doclang=RO&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=3004401>.

C-518/15, Ville de Nivelles contra Rudy Matzak, <http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=199508&pageIndex=0&doclang=RO&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=18323812>.

C-458/12, Lorenzo Amatori și alții contra Telecom Italia SpA, Telecom Italia Information Technology Srl, fostă Shared Service Center Srl, <http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?docid=148743&doclang=RO>.

La evaluare se iau în considerare:	Ponderea în notare, exprimată în % {total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor	50%
- rezultatele obținute la testarea scrisă	-
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor	50%
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.	(a se completa)%
- alte activități (precizați) :	(a se completa)%
Cerințe minime pentru promovare:	
<ul style="list-style-type: none"> - Cunoștințe elementare la materia ce formează obiectul de studiu - Stăpânirea acceptabilă a categoriilor și conceptelor fundamentale - Răspunsurile să nu cuprindă erori grave - Activitate minimă la activitățile practic-aplicative 	
Cerință de prezență stabilită de formator*:	
(a se completa, dacă este mai mare decât minimul regulamentar) %	
<p>*potrivit Regulamentului I.N.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%</p>	

Data completării:
14.02.2025

Formatori:
Roxana Cristina Radu