

CURS EXTRA – CURRICULAR
SCHIMBĂRI MAJORE ÎN MATERIA DISCRIMINĂRII ȘI A HĂRȚUIRII
LA LOCUL DE MUNCĂ

Speaker:

Prof. univ. dr. Cristian JURA – fost membru al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Formatul cursului

- Durată: 10 ore
- Structură: 5 ateliere × 2 ore
- Format: online (Zoom)
- Metodologie: interactivă (studii de caz, simulări, exerciții practice)

Structura tematică a cursului

Atelierul	Tematică
<u>Atelierul 1</u> O introducere din perspectiva noilor reglementări 2026	Suprapuneri și incongruențe din perspectiva OG 137/2000, L.202/2002, Codul Muncii, Directiva privind transparența salarială, Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, HG. 970 din 12 octombrie 2023 privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă. Între tratate internaționale Convenția nr. 190/2019 – Convenția privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, ratificată de România, și Directive netranspuse. Întrebări și răspunsuri Concluzii
<u>Atelierul 2</u> Instituții diferite, abordări diferite, hărțuiri diferite	CNCD, instanțele de judecată, ITM, Poliția română – elemente de procedură în cazurile de hărțuire Întrebări și răspunsuri Concluzii

<u>Atelierul 3</u> Transparența salarială	Se aplică sau nu o directivă netranspusă în legislația națională? Participanții se vor familiariza cu legislația națională și europeană aplicabilă, în special cu prevederile Directivei (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii, dar și a Proiectului de lege privind transparența salarială. Are Directiva aplicare națională sau europeană? Prezentarea și analiza elementelor de drept substanțial și de procedură referitoare la implementarea transparenței salariale, cu referire specială la: • instrumente practice și studii de caz • recomandări concrete de implementare • comunicarea transparentă cu angajații • gestionarea diferențelor salariale și a riscurilor de discriminare • mecanisme interne de conformare cu viitoarele obligații legislative • obligații aferente procesului de recrutare Întrebări și răspunsuri Concluzii
<u>Atelierul 4</u> Modificări legislative relevante privind discriminarea și hărțuirea în relațiile de muncă	Analiza aprofundată a modificărilor legislative propuse la Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii în contextul legislației generale privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare cuprinse în legislația de specialitate Întrebări și răspunsuri Concluzii
<u>Atelierul 5</u> Aplicații practice: 1. Elaborarea planului de combatere a hărțuirii la locul de muncă. 2. Ghid practic de implementare a transparenței salariale pentru companii	Rolul planului de combatere a hărțuirii la locul de muncă – elaborarea și implementare Elemente practice de implementare a prevederilor Directivei privind transparența salarială la nivelul companiilor, soluții practice, riscuri juridice și mecanisme interne de conformare Concluzii